

## **Organisationsbezogenes Änderungsmanagement - Umgang mit Wandel**

**Situation:** Alles Fliesst – nicht ist von Konstanz. Dieses Sprichwort hat heute mehr Bedeutung als je zuvor. Viele Führungskräfte und Projektleiter, die grössere Projekte initialisieren und führen müssen, unterschätzen die Bedeutung der von ihnen ausgelösten Wirkungen von Veränderungen und kümmern sich viel zu wenig, um die bewusste Gestaltung von Veränderungsprozessen.

**Ziele:** Die Teilnehmer sind in der Lage, Veränderungen zu erkennen, zu initiieren, zu gestalten und zu führen. Die Teilnehmer kennen die verschiedenen Hilfsmittel und Möglichkeiten mit Veränderungen und insbesondere mit Widerständen umzugehen. Veränderungsprozesse werden besser wahrgenommen, geplant und mit ausreichender Unterstützung durchgeführt.

**Zielgruppe:** Personen, die Veränderungen initiieren, gestalten und führen müssen, Führungskräfte, Manager, Projektleiter, Sponsoren

**Inhalt:**

- Einleitung
- Veränderungen verstehen
- Reaktionen auf Veränderungen
- Engagement der Mitarbeiter
- Engagement der obersten Führung
- Führen von Veränderungen
- Der Veränderungsprozess
- Die Stakeholderanalyse
- Informations- und Kommunikationskonzept
- Gruppenübungen
- Fallstudien
- Werkzeuge

**Dauer:** 2 Tage